



Praxisseminare **Inklusiver Arbeitsmarkt**



Praxisseminare Inklusiver Arbeitsmarkt

Inhaltsverzeichnis

Ihre Ansprüche	2
Unser Angebot	2
Die verschiedenen Angebote im Detail	3
Zielgruppen	4

Unsere Praxisseminare als Einstieg in zentrale Handlungsfelder

1. Praxisseminar Impulse für hindernisfreie Arbeitsplätze	5
2. Praxisseminar Impulse für eine inklusive Führung.....	6
3. Praxisseminare inklusives Personalmanagement	
a) Impulse für inklusive Personalgewinnung	7
b) Impulse für die inklusive Förderung von Mitarbeitenden mit Behinderungen	7
c) Impulse für die Entwicklung eines inklusiven Personalmanagements	8
4. Praxisseminar Impulse für eine inklusive Betriebskultur	9

Selbsterfahrung

Perspektivenwechsel zum Erkennen von Hindernissen	10
---	----

Ihre Ansprüche

Sie wollen Ihre Organisation inklusiver gestalten und gezielt Menschen mit Behinderungen beschäftigen? Haben Sie bereits Erfahrungen mit einer diversen Belegschaft, fragen sich jedoch, wie die Dimension Disability in den einzelnen Handlungsfeldern Ihrer Organisation weiterentwickelt werden kann? Möchten Sie sich ein genaueres Bild davon machen, welche Voraussetzungen nötig sind, damit eine erfolgreiche Inklusion von Menschen mit Behinderungen im Arbeitsumfeld gelingen kann?

Unser Angebot

Die Partner Impulse, Sensability und id-Geo haben ein Sensibilisierungs-, Schulungs- und Beratungsangebot aufgebaut, das die langjährigen Erfahrungen und Kompetenzen der drei Partner im Bereich inklusiver Arbeitsmarkt vereinigt.

Unsere Angebote sind einzigartig, weil:

- sich das modulare System der Sensibilisierungs-, Schulungs- und Beratungsangebote genau auf Ihre Bedürfnisse ausrichten lässt
- sie von Expert*innen mit und ohne Behinderungen durchgeführt werden, welche die notwendigen Voraussetzungen für eine gelingende Inklusion kennen
- sie das vorhandene Fachwissen aufnehmen und gezielt Impulse für die Weiterentwicklung setzen
- sie auf den unterschiedlichen Voraussetzungen von Arbeitgeber*innen aufbauen





Die verschiedenen Angebote im Detail

- Halbtägige Praxisseminare mit Impulsen, Reflexion, praxisnahen Übungen und Erfahrungsaustausch
- Halbtägige Selbsterfahrung mit Perspektivenwechseln zum Erkennen von Hindernissen für Menschen mit Behinderungen
- Die Kombination eines Praxisseminars mit einem Perspektivenwechsel ermöglicht ein besseres Verständnis für die Bedürfnisse von Menschen mit Behinderungen durch Selbsterfahrung
- Follow-Up's zur Vertiefung von Handlungsfeldern
- Beratungen und Prozessbegleitungen zur Einführung von Massnahmen





Zielgruppen

Unsere Angebote sind für Arbeitgebende ausgelegt, die Diversity mit der Dimension Behinderungen ergänzen und entwickeln wollen. Unsere Praxisseminare und Perspektivenwechsel richten sich daher an Fachpersonen in den Bereichen Leitung, Führung, Personal, IT, Kommunikation, Diversity-, Facility- und Gesundheitsmanagement, wie auch an Arbeitsteams und Anbieter*innen von Ausbildungen oder Berater*innen in den entsprechenden Bereichen.

Die Teilnehmenden kommen aus den Bereichen:

- öffentliche Verwaltung / Behörden
- privatwirtschaftliche Unternehmen
- sowie weiteren Organisationen, z.B. aus den Bereichen Bildung, Gesundheit, Verkehr, Medien, Kultur, Sport, Freizeit und Behinderungen





Unsere Praxisseminare als Einstieg in zentrale Handlungsfelder

1. Praxisseminar Impulse für hindernisfreie Arbeitsplätze

- Vertiefte Auseinandersetzung mit dem Thema
Diversity & Inklusion als Basis
- Erfahrungsaustausch
- Dimensionen hindernisfreier Arbeitsplätze
- Handlungsfelder im Bereich hindernisfreier Arbeitsplätze
(baulich, technisch, organisatorisch-betrieblich)
- Zielrichtung notwendiger Entwicklungsmaßnahmen
in der eigenen Organisation ermitteln





2. Praxisseminar Impulse für eine inklusive Führung

- Reflexion der persönlichen Berührungspunkte und Haltung zum Thema Inklusion und Behinderungen
- Erarbeitung von Gemeinsamkeiten und Unterschieden bezüglich Interaktions- und Kommunikationsanforderungen zwischen Menschen mit und ohne Behinderungen
- Qualitäten und persönliche Verhaltensweisen bei einer inklusiven Führung
- Vertiefte Auseinandersetzung mit dem persönlichen Führungsstil und Erarbeitung individueller Führungsqualitäten mit Entwicklungspotential





3. Praxisseminare inklusives Personalmanagement

a) Impulse für die inklusive Personalgewinnung

- Vertiefte Auseinandersetzung mit dem Thema Diversity & Inklusion als Basis
- Das inklusive Personalmanagement (IPM) als Rahmen
- Handlungsfelder der hindernisfreien Personalgewinnung (Identität, Bewusstseinsbildung, inklusives Arbeitsumfeld, Rekrutierung, Einarbeitung)
- Zielrichtung notwendiger Entwicklungsmaßnahmen in der eigenen Organisation ermitteln
- Erfahrungsaustausch

b) Impulse für die inklusive Förderung von Mitarbeitenden mit Behinderungen

- Vertiefte Auseinandersetzung mit dem Thema Diversity & Inklusion als Basis
- Das inklusive Personalmanagement (IPM) als Rahmen
- Handlungsfelder der inklusiven Förderung von Mitarbeitenden (Ressourcenorientierung, komparative Fähigkeiten,





Führung, Kultur, Weiterbildung, Karrieremanagement, Leistungsevaluation, Gesundheitsmanagement)

- Zielrichtung notwendiger Entwicklungsmaßnahmen in der eigenen Organisation ermitteln
- Erfahrungsaustausch

c) Impulse für die Entwicklung eines inklusiven Personalmanagements

- Vertiefte Auseinandersetzung mit dem Thema Diversity & Inklusion als Basis
- Das inklusive Personalmanagement (IPM) als Rahmen
- Handlungsfelder des inklusiven Personalmanagements (Diversity- und Disabilitymanagement, systematische Kompetenzentwicklung, Arbeitsplatzgestaltung, Gesundheitsmanagement, Führung, Kultur, Rekrutierung, Job-Design, Weiterbildung, Karrieremanagement)
- Zielrichtung notwendiger Entwicklungsmaßnahmen in der eigenen Organisation ermitteln
- Erfahrungsaustausch





4. Praxisseminar Impulse für eine inklusive Betriebskultur

- Vertiefte Auseinandersetzung mit einer diversitätssensiblen Kultur als Voraussetzung für inklusive Massnahmen
- Reflexion und Verortung gelebter Werte und vorhandener Kompetenzen im Betrieb
- Nutzbringende Zusammensetzung von Teams, Konzept der komparativen Kompetenzen, echte und gleichberechtigte Teilhabe vs. übertriebene Fürsorge, Mitleid oder Bevormundung
- Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses von Betriebskultur
- Erarbeitung spezifischer Handlungsfelder zur Förderung einer inklusiven Betriebs- und Teamkultur





Selbsterfahrung

Perspektivenwechsel zum Erkennen von Hindernissen

Unsere Perspektivenwechsel für die ergänzende Selbsterfahrung, wahlweise mit verschiedenen Behinderungsarten.

- Kurze Einführung in die Behinderungsarten
- Praktische Übungen in den Bereichen Mobilitäts-, Seh- und Hörbehinderungen
- Persönlicher Austausch und Übungen in den Bereichen psychische und kognitive Behinderungen
- Reflektion zur eigenen Wahrnehmung und zum Erkennen von Hindernissen
- Übungen zum partizipativen Abbau von Hindernissen



Impressum

Herausgeber: Sensability, id-Geo, Impulse

Bilder:

Andi Weiland (S. 1, 9 [li.])

Flavia Trachsel, S. 4, 11

Halfpoint (S. 5, 9 [re.])

Michel Arriens (S. 6)

Wavebreadmedia (S. 7)

Andrej Popov (S. 8)

Sofia Hunkina (S. 10)

Gestaltung: Anita Pascarella

Auflage: 200 Exemplare

Dezember 2021

Änderungen der Angebotsinhalte bleiben vorbehalten.



Kontakt

Sensability
Expertise für Inklusion



Herbert Bichsel
+41 31 351 76 72
info@sensability.ch
www.sensability.ch



Sébastien Kessler
+41 21 311 47 43
info@id-geo.ch
www.id-geo.ch



Ein Arbeitsmarkt für alle.

Pascal Güntensperger
+41 61 500 24 14
info@impulse.swiss
www.impulse.swiss

Mit freundlicher Unterstützung von



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



**Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung
von Menschen mit Behinderungen EBGB**



**ERNST GÖHNER
STIFTUNG**



**UBS Stiftung
für
Soziales und Ausbildung**