



Salzkristall Cristal de sel

3/2019

Das Magazin der Schweizer Salinen AG
La Revue des Salines Suisses SA

**SCHWEIZER
SALINEN
SALINES
SUISSES**

Fachkräfte finden, wo keiner sie sucht

Text Guido Herklotz **Fotos** Pascal Feig

Die iPunkt-Denkpause im Saldome 2 Saline Riburg zeigte in inspirierender Umgebung Optionen auf, wie Barrieren für Menschen mit Behinderung oder abgebaut werden können und wie damit wertvolle Fachkräfte für Unternehmen gewonnen werden können.

Eine erfolgreiche Personalpolitik schöpft das inländische Fachkräftepotenzial aus, indem sie auf alle Gruppen von Arbeitskräften baut. Chancen bieten sich Personalverantwortlichen vor allem auch in der Gestaltung des Arbeitsumfelds. Wenn sich Erwerbstätige mit Behinderung oder einer gesundheitlichen Beeinträchtigung wertschöpfend einbringen können, steigt die Zahl der verfügbaren Arbeitskräfte beträchtlich. Hier setzt die Organisation Impulse an: Mit dem Label iPunkt unterstützt sie Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber in deren Initiativen, Barrieren im Arbeitsumfeld systematisch anzugehen. iPunkt zeichnet auch sozial engagierte Unternehmen aus. Zu diesen zählt die Schweizer Salinen AG.

Trouver de la main-d'œuvre où personne ne la cherche

Texte Guido Herklotz **Photos** Pascal Feig

Dans un environnement enrichissant, la pause iPunkt organisée au Saldome 2 de la Saline de Riburg a permis de mettre en lumière les moyens ou de supprimer les obstacles qui entravent les personnes en situation de handicap, et ainsi de gagner une précieuse main d'œuvre pour l'entreprise.

Une politique des ressources humaines performante exploite tout le potentiel de la main-d'œuvre nationale en faisant appel à l'ensemble des groupes d'actifs. Les responsables du personnel ont des chances à saisir, en particulier dans le domaine de la conception de l'environnement de travail. Si les personnes en situation de handicap ou présentant une atteinte à la santé ont la possibilité d'apporter une contribution à valeur ajoutée, cela augmente notablement le nombre de travailleurs disponibles. Tel est l'objectif de l'organisation Impulse. Avec le label iPunkt, elle soutient les entreprises qui s'attaquent systématiquement aux obstacles de leur environnement de travail. iPunkt distingue



Tanguy Quartenoud, HR-Bereichsleiter Schweizer Salinen AG (links im Bild), im Talk mit Moderator Frank Linhart, Arbeitgeberverband Basel.
Tanguy Quartenoud, responsable de secteur de la division RH des Salines Suisses SA (à gauche), en conversation avec l'animateur Frank Linhart, Union patronale à Bâle.

Erfahrungen aus erster Hand

Die iPunkt-Denkpause am 18. September 2019 im Saldome 2 Saline Riburg zeigte, wie ein inklusives Arbeitsumfeld aufgebaut werden kann. Menschen mit Behinderung, Personalverantwortliche – darunter Tanguy Quartenoud, HR-Bereichsleiter Schweizer Salinen AG – sowie weitere Fachpersonen gaben den rund hundert Gästen aus Wirtschaft, Politik und von Organisationen der Behindertenhilfe ihre Erfahrungen weiter. In verschiedenen Gesprächen wurde gezeigt, welche Handlungsfelder optimiert werden müssen, damit Menschen mit Behinderung an der Wertschöpfung der Wirtschaft teilnehmen können. Wichtige Erkenntnis des Abends: Ohne Commitment der Geschäftsleitung wird es schwierig, auf anderen Ebenen im Unternehmen Akzeptanz für die Inklusion von Menschen mit Behinderungen einzufordern – insbesondere im Personalmanagement chancengerecht zu handeln.

www.impulse.swiss

aussi les entreprises qui font preuve d'un engagement social fort. Comme les Salines Suisses SA, par exemple.

Des expériences de première main

La pause iPunkt organisée le 18 septembre 2019 au Saldome 2 de la Saline de Riburg a montré comment concevoir un environnement de travail inclusif. Des personnes en situation de handicap, des responsables du personnel, dont Tanguy Quartenoud, responsable de secteur de la division RH des Salines Suisses SA, ainsi que d'autres spécialistes ont partagé leur expérience avec une centaine d'invités issus du monde de l'économie, de la politique et d'organisations d'aide aux handicapés. Des échanges ont permis de souligner les champs d'action à optimiser pour que les personnes en situation de handicap puissent participer à la création de richesse au niveau économique. Conclusion importante de la soirée : Sans l'engagement de la direction, il sera difficile d'exiger l'acceptation de l'insertion des personnes handicapées à d'autres niveaux de l'entreprise – en particulier dans la gestion du personnel – de manière juste et équitable.

www.impulse.swiss



Prof. Dr. Nils Jent, Direktor für Angewandte Forschung am Center for Disability and Integration der Universität St. Gallen (links im Bild), im Gespräch mit Pascal Güntensperger, Programmleiter iPunkt. Le Prof. Nils Jent, directeur de recherche appliquée au Center for Disability and Integration de l'Université de Saint-Gall (à gauche), en conversation avec Pascal Güntensperger, directeur de programme iPunkt.



Inspirierende Umgebung: die iPunkt-Denkpause im Saldome 2 Saline Riburg
Un environnement enrichissant : Echanges et réflexions iPunkt au Saldome 2 de la saline de Riburg